



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

04 03 2013 г

№ 883

г. Барнаул

Об утверждении комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы (приложение 1).

2. Создать рабочую группу по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы, утвердить ее состав (приложение 2).

3. Назначить ответственных за реализацию отдельных разделов комплексного плана мероприятий:

Задача	Раздел плана	Ф.И.О., должность ответственного
Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров	1. Формирование муниципального заказа на подготовку кадров общеобразовательных организаций	Шибанова И.В., заместитель начальника отдела управления качеством образования
Формирование профессионально ориентированных абитуриентов для учреждений профессионального педагогического образования	2. Профорientационная работа со школьниками и абитуриентами	Дроздова И.Н., начальник отдела дошкольного и общего образования
Формирование профессиональной направленности у выпускников учреждений профессионального педагогического образования	3. Формирование профессиональной направленности у выпускников учреждений профессионального педагогического образования	Агафонова И.Д., начальник управления профессионального образования, начальник отдела взаимодействия с

гического образования	педагогического образования	высшими учебными заведениями
Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	Шибанова И.В., заместитель начальника отдела управления качеством образования
	4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей Алтайского края	Лебедева Е.А., заместитель начальника Главного управления, начальник управления по молодежной политике
	4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей	Зеленцова Г.Л., начальник управления экономической и финансовой деятельности
Оказание методической поддержки молодому учителю в период его профессионального становления	5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края	Шибанова И.В., заместитель начальника отдела управления качеством образования
	6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана	Шибанова И.В., заместитель начальника отдела управления качеством образования; Овечкин Б.П., директор АКИАЦ

4. Рабочей группе по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы:

- обеспечить составление и реализацию плана ежеквартальных организационных мероприятий с указанием ответственных и сроков исполнения;
- готовить вопрос о ходе реализации комплексного плана мероприятий для рассмотрения на расширенном аппаратном совещании Главного управления два раза в год, об итогах реализации плана на итоговой коллегии Главного управления.

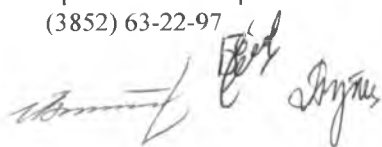
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Главного управления, начальника отдела управления качеством образования Бутенко О.Н.

Заместитель Губернатора Алтайского края,
начальник управления Алтайского края по
образованию и делам молодежи



Ю.Н. Денисов

Бровко Елена Сергеевна
(3852) 63-22-97



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту комплексного плана мероприятий по привлечению и
закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях
Алтайского края на 2013 – 2017 годы

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского края работает более 20 тыс. учителей. В тоже время система общего образования испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах (на начало 2012/2013 учебного года было открыто более 900 вакансий).

При достаточно благополучной по сравнению с Россией (18%) ситуацией по количеству учителей пенсионного возраста в Алтайском крае (13,6%) проблема старения педагогических кадров остается (доля учителей пенсионного возраста в 2012 году увеличилась на 0,3%). Наряду с этим медленно происходит обновление педагогического корпуса - доля учителей Алтайских школ в возрасте до 30 лет составляет лишь 11,6% при общероссийском показателе – 13%.

Несмотря на увеличение количества прибывающих молодых специалистов (в 2012 году в образовательные организации края прибыл 501 молодой специалист, в 2011 году - 440, в 2010 году – 351), нехватка молодых учителей продолжает оставаться актуальной проблемой для системы образования Алтайского края.

Проблема заключается не только в привлечении, но и в создании условий для закрепления выпускников на местах их первого трудоустройства.

Сегодня решение вышеуказанной проблемы требует комплексного, системного подхода.

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края разработан комплексный план мероприятий, который предполагает их реализацию на нескольких уровнях:

- Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края, управление по труду и занятости населения Алтайского края, управление Алтайского края по печати и информации;

- учебные организации Алтайского края педагогической направленности;

- Алтайская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- органы местного самоуправления, муниципальные органы управления образованием;

- образовательные организации.

Реализация комплекса мероприятий будет способствовать формированию как профессионально ориентированных абитуриентов для учреждений профессионального педагогического образования, так и формированию профессиональной направленности у выпускников учреждений профессионального педагогического образования.

Комплексный план предполагает реализацию мероприятий, направленных на формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров (в том числе через систему целевого набора), создание условий (социальных и методических) для адаптации и дальнейшего профессионального роста молодого специалиста (оказание методической поддержки молодых учителей, в том числе через работу ассоциации и районных объединений молодых педагогов, а также организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки выпускникам, работающим в малокомплектных школах, ряда других мер социальной поддержки молодым специалистам, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

План мероприятий подготовлен с учетом действия Федерального Закона от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом разработанной государственной программы «Развитие образования» на 2013 – 2020 гг.

Достижение индикативных показателей, предусмотренных комплексным планом, будет отслеживаться через систему мониторинга. Управление реализацией плана будет осуществляться рабочей группой, состоящей из представителей всех заинтересованных сторон.

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И
ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
на 2013 – 2017 годы**

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессионально ориентированных абитуриентов для учреждений профессионального педагогического образования;
- формирование профессиональной направленности у выпускников учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

Индикаторы и показатели:

Индикаторы	Показатели				
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Увеличение доли выпускников сельских школ, поступивших в педагогические ВУЗы, ССУЗы края	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %
Увеличение среднего проходного балла ЕГЭ, необходимого для зачисления в педагогические ВУЗы края	на 1 балл	на 1,2 балла	на 1,5 балла	на 1,7 балла	на 1,9 балла
Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	550 чел.	570 чел.	600 чел.	650 чел.	700 чел.
Увеличение доли трудоустроенных (в первый год работы) в муниципальные общеобразовательные	37,5%	37,5%	38%	38,5%	38,5%

организации края выпускников ВУЗов (исходя из общего количества выпускников педагогических вузов текущего года)					
Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования	83,5%	84%	84,5%	85%	85,5%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования	13,1%	14,5%	16,5%	18%	21%

План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2013	2014	2015	2016	2017		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций								
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет): А) по краю; Б) по муниципалитету; В) по каждому образовательному учреждению	ежегодно до 1 июля					АКИАЦ, МОУО, общеобразовательные организации (ОО)	Прогноз
1.2	Разработать нормативно-методическую документацию по организации процедуры целевого набора в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Педагогические ВУЗы, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Агафонова И.Д.)	Нормативно-методическая документация
1.3.	Сформировать и направить в учреждения высшего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Главы администраций, МОУО, ОО, педагогические ВУЗы	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.4.	Заключить договоры на обучение по целевым направлениям	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Главы администраций, МОУО, ОО,	Кол-во заключенных договоров

							педагогические ВУЗы	
1.5	Разработать и внедрить электронную систему по оперативному информированию населения об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных организациях края «База педагогических вакансий»	до 1 сентября					АКИАЦ, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), управление по труду и занятости населения Алтайского края	Электронная система
1.6	Организовать ежеквартальное обновление информации в электронной системе «База педагогических вакансий»	1 раз в квартал					МОУО, ОО	Актуальный банк вакансий
1.7	Сформировать и утвердить краевой банк вакансий педагогических работников малокомплектных школ, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	март	март	март	март	март	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), МОУО, ОО	Банк вакансий муниципальных малокомплектных школ
1.8	Организовать и провести набор в профильные классы Алтайского краевого педагогического лицея	I, III квартал	I, III квартал	I, III квартал	I, III квартал	I, III квартал	АКПЛ, ОО	Кол-во чел., поступивших в АКПЛ на начало уч.года

2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами

Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии

2.1	Подготовить методические рекомендации для педагогов общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности, проведению профориентационной и информационной работы с потенциальными абитуриентами организаций профессионального педагогического образования	до 1 июня				Центр профориентации, педагогические ВУЗы, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Дроздова И.Н.),	Методические рекомендации
2.2	Подготовить типовой план мероприятий для образовательных организаций, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	до 1 июня				Центр профориентации, педагогические ВУЗы, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Дроздова И.Н.), АКИПКРО.	Типовой план мероприятий
2.3.	Внедрить в работу общеобразовательных организаций: - типовой план мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии; - методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической	до 1 октября				Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Дроздова И.Н.), МОУО	План (система) работы в каждом ОУ

	<p>деятельности;</p> <p>- методические рекомендации по проведению информационной работы с выпускниками школ – потенциальными абитуриентами учреждений профессионального педагогического образования</p>							
2.4.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	ОО	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.5.	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия, организация работы педагогических отрядов, летних педагогических школ и т.п.)	до 10 ноября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	ОО, МОУО	План мероприятий
2.6.	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОО	Кол-во человек, поступивших на пед.специальности
2.7.	Организация и проведение профориентационной работы с потенциальными абитуриентами, в том числе путем разработки и принятия внутриучрежденческих программ (планов мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Педагогические ВУЗы, ССУЗы, КГУ ЦЗН, Центр профориентации, Главное управление образования и молодежной	Кол-во чел., поступивших на пед.специальности

							политики Алтайского края (Дроздова И.Н.)	
2.8.	Реализовать план мероприятий, направленный на раннюю профессиональную ориентацию учащихся	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	АКПЛ	Кол-во выпускников АКПЛ, продолживших обучение в педагогических ВУЗах края
2.9.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	МОУО, ОО	Банк данных

3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

Цель – повышение осознанности в профессиональном самоопределении

3.1.	Внести в образовательные программы проведение обучающих семинаров с выпускниками по направлениям их ведущей практической деятельности: оформлению школьной документации, работе с родителями и т.п.	II, III квартал	II, III квартал	II, III квартал	II, III квартал	II, III квартал	Педагогические ВУЗы, ССУЗы, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (И.Д. Агафонова)	Образовательные программы
3.2.	Провести обучающие семинары с выпускниками по направлениям их ведущей практической деятельности	в течение года	в течение года (в	в течение года (в	в течение года	в течение года (в	Педагогические ВУЗы, ССУЗы	План реализованных мероприятий

		(в соответствии с программой)	соответствии с программой)	соответствии с программой)	(в соответствии с программой)	соответствии с программой)		
3.3	Организовать проведение передовыми педагогами Алтайского края мастер-классов для студентов старших курсов педагогических учебных заведений края	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), МОУО, общественные объединения педагогов края	Кол-во проведенных мастер классов
3.4	Исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года, подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных организаций	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	МОУО, ОО	Заявка
3.5	Организовать проведение студенческих практик на базе общеобразовательных организаций края. исходя из поданных на начало учебного года заявок	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	педагогические ВУЗы, ССУЗы, ОО	Кол-во студентов, прошедших педагогическую практику на базе заявленных общеобразовательных организаций
3.6	Сформировать план мероприятий, направленный на	II, III	II, III	II, III	II, III	II, III	педагогические	План

	оказание содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального педагогического образования	квартал	квартал	квартал	квартал	квартал	ВУЗы, ССУЗы, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (И.Д. Агафонова)	мероприятий
3.7.	Реализовать план мероприятий, направленный на оказание содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального педагогического образования, в том числе через организацию работы комиссий по содействию трудоустройству выпускников	в течение года (в соответствии с планом)	в течение года (в соответствии с планом)	в течение года (в соответствии с планом)	в течение года (в соответствии с планом)	в течение года (в соответствии с планом)	педагогические ВУЗы, ССУЗы	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в системе образования
3.8	Организовать участие представителей МОУО, выпускников педагогических ВУЗов, руководителей ОО во встречах со студентами педагогических ВУЗов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	МОУО, ОО	Кол-во человек (представителей МОУО), принявших участие в мероприятиях
3.9	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов в малокомплектные школы, включенные в краевой банк вакансий (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	педагогические ВУЗы, МОУО, ОО	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроиться на вакансии в малокомплектные сельские школы
3.10	Организовать целенаправленную работу с	в	в	в	в	в	педагогические	Кол-во

	<p>выпускниками школ района/города, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах края, в том числе по целевым направлениям:</p> <p>- осуществлять сопровождение студента со стороны общеобразовательной организации на протяжении всего срока обучения;</p> <p>- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	течени е года	течение года	течение года	течени е года	течение года	ВУЗы, ССУЗы, ОО, МОУО	выпускников, трудоустроивши хся в муниципальные учреждения образования
3.11	С целью повышения практической ориентированности обеспечить прохождение студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства, по месту окончания школы	в течени е года (в соотве тствии с график ом)	в течение года (в соответс твии с графико м)	в течение года (в соответс твии с графико м)	в течени е года (в соответ ствии с график ом)	в течение года (в соответс твии с графико м)	педагогические ВУЗы, ССУЗы	Кол-во выпускников, трудоустроивши хся в муниципальные учреждения образования
3.12	Внесение сведений о трудовых намерениях и предполагаемом месте жительства выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов в АИС «Единая информационная система поддержки трудоустройства выпускников и студентов профессиональных образовательных учреждений Алтайского края»	в течени е года	в течение года	в течение года	в течени е года	в течение года	педагогические ВУЗы, ССУЗы	Доля выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов, зарегистрирован ных в АИС в общем числе выпускников
3.13	Организовать подбор педагогических работников в общеобразовательные организации края посредством портала «Электронный работодатель» службы занятости населения	в течени е года	в течение года	в течение года	в течени е года	в течение года	МОУО, КГКУ ЦЗН	Численность трудоустроенны х выпускников в общеобразовател ьные

								организации Алтайского края
3.14	Организовать работу, направленную на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Педагогические ССУЗы, ВУЗы	Мероприятия, кол-во выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе

4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям

Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования края

4.1.	Организовать работу по выплате единовременного денежного пособия молодым специалистам-выпускникам учреждений высшего профессионального образования, трудоустроившимся в сельские малокомплектные школы (реализация постановления Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550, Глава 5, ст.46, п.10 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.)	Выплата пособия 40 молодым учителям
4.2.	Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Главы администраций	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем
4.3.	Организовать работу по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами)	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	Главы администраций, МОУО, ОО	Кол-во молодых учителей – получателей «подъемных»
4.4.	Совершенствовать нормативно-правовую базу в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Главы администраций	Ежегодное обновление нормативно-правовой базы

	поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.)							
4.5.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	МОУО, ОО	Кол-во получателей выплаты в текущем году
4.6.	Обеспечить выплату молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг (в соответствии с постановлением Администрации края от 29.02.2012 № 99)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Главы администраций, МОУО, ОО	Кол-во получателей компенсации в текущем году
4.7.	Обеспечить включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года», ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы, ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	МОУО, УО	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/почувших субсидию в текущем году
4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей								
4.1.1	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Лебедева Е.А.), Главы администраций, МОУО	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.1.2	Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Главное управление	Кол-во молодых учителей,

		ие года		года	е года	года	образования и молодежной политики Алтайского края (Лебедева Е.А.), Главы администраций	улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течен ие года	в течение года	в течение года	в течени е года	в течение года	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Зеленцова Г.Л.), МОУО	Увеличение зарплатной платы молодых учителей
5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края								
<i>Цель – адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве</i>								
5.1	Содействовать работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий	в течен ие года	в течение года	в течение года	в течени е года	в течение года	Главное управление образования и молодежной политики (Шибанова И.В.), АКИПКРО, МОУО, Совет Ассоциации	План мероприятий
5.2	Оказать содействие работе (организовать работу) районных клубов (школ, сообществ и т.п.) молодых	в течен	в течение года	в течение	в течени	в течение	МОУО	План мероприятий

	педагогов (по отдельным планам мероприятий)	ие года		года	е года	года		
5.3	Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	март	март	март	март	март	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), АКИПКРО, МОУО, ОО	Кол-во участников
5.4	Организовать и провести муниципальные конкурсы профессионального мастерства для молодых учителей	в течен ие года	в течение года	в течение года	в течени е года	в течение года	МОУО	Кол-во проведенных конкурсов, кол-во участников
5.5	Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях на уровне МОУО	III кварта л					МОУО	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
5.6	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях района/города	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	МОУО, ОО	План контрольных мероприятий
5.7	Проведение месячника молодого учителя	октяб рь	октябрь	октябрь	октябр ь	октябрь	МОУО, ОО	План мероприятий, отчет о проведенных мероприятиях
5.8	Проведение ежегодного семинара для молодых специалистов – получателей «Губернаторской	апрел ь	апрель	апрель	апрель	апрель	Главное управление	Информация

	грантовой поддержки»						образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), АКИПКРО	
5.9	Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОО, МОУО, АКИПКРО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
5.10	Организовать курсы повышения квалификации, семинары для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	АКИПКРО, МОУО, ОО, АлтГПА, АГАО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
5.11	Расширить практику методического сопровождения выпускников ВУЗов: разработать программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края. трудоустроившихся в общеобразовательные организации	до 1 мая					АлтГПА, АГАО	Программа
5.12	Расширить практику методического сопровождения выпускников ВУЗов: реализовать программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края. трудоустроившихся в общеобразовательные организации		в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	АлтГПА, АГАО, МОУО, ОО	Кол-во молодых учителей-выпускников, прошедших обучение
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана								

6.1	Разработать и внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (И.В. Шибанова), АКИАЦ, АКИПКРО, МОУО, ОО	Система мониторинга (план, нормативно-правовая база, ресурсы, ответственные и т.п.). Оперативные данные
6.2	Разработать и внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня (разработка) IV квартал (внедрение)	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	АКИАЦ, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), МОУО, ОО	Система мониторинга, оперативные данные
6.3	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий:	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	АКИАЦ, Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (Шибанова И.В.), МОУО, ОО	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
6.4	Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Главное управление образования и молодежной политики	Информационные статьи, сюжеты

--	--	--	--

			Алтайского края (Шибанова И.В.), управление Алтайского края по печати и информации, МОУО	
--	--	--	--	--

Приложение 2
к приказу Главного управления
образования и молодежной
политики Алтайского
края
от 04.03. 2013 г. № 883

СОСТАВ

рабочей группы по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы

1. Денисов Юрий Николаевич, заместитель Губернатора Алтайского края, начальник Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края
2. Бутенко Ольга Николаевна, заместитель начальника Главного управления, начальник отдела управления качеством образования
3. Агафонова Ирина Даниловна, начальник управления профессионального образования, начальник отдела взаимодействия с высшими учебными заведениями
4. Дроздова Ирина Николаевна, начальник отдела дошкольного и общего образования Главного управления
5. Лебедева Елена Александровна, заместитель начальника Главного управления, начальник управления по молодежной политике
6. Шибанова Ирина Владимировна, заместитель начальника отдела управления качеством образования Главного управления
7. Бровко Елена Сергеевна - специалист I категории отдела управления качеством образования Главного управления
8. Калашникова Наталья Григорьевна, ректор АК ИПКРО (по согласованию)
9. Абдуллаев Юрий Геннадьевич, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников образования
10. Сапронова Светлана Борисовна, директор КГБОУ ДПО «Алтайский краевой центр профориентации (по согласованию)
11. Никишаева Валерия Петровна, ректор ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия образования имени В.М. Шукшина» (по согласованию)
12. Лазаренко Ирина Рудольфовна, ректор ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная педагогическая академия» (по согласованию)
13. Самолетов Михаил Борисович, директор КГБОУ СПО «Барнаульский педагогический колледж»
14. Тюренкова Наталья Геннадьевна - начальник отдела мониторинга и прогнозирования рынка труда управления по труду и занятости населения Алтайского края (по согласованию)
15. Овечкин Борис Петрович – директор Алтайского краевого информационно-аналитического центра
16. Кочкина Татьяна Сергеевна, председатель Ассоциации молодых педагогов Алтайского края