

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МКДОУ «Михайловский детский сад №6» разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 №3241п-П8.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего) (воспитатель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
 2. Модернизация педагогического образования;
 3. Переход к эффективному контракту;
 4. Повышение престижа профессии педагога.
- I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель)».

Цель: Обеспечение перехода МКДОУ «Михайловский детский сад №6» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников ДОУ на основе профессионального стандарта.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников.

	стандарта		План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
3	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
4	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь 2015	Листы самооценки

II Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в ДОО эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере дошкольного образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках по

душевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности воспитанников).

Задачи:

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;

подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для заведующего ДОО по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта. Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в ДОО с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в МКДОО «Михайловский детский сад №6» происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждения для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательного учреждения в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников МКДОУ «Михайловский детский сад №6» проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогически работников образовательных организаций Михайловского района (утвержденного приказом Комитета по образованию и делам молодёжи № 203 от 27.09.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденным приказом МКДОУ «Михайловский детский сад №6» №12 от 14.04.2015г.

Образовательная организация				
№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда воспитателей	Заведующий МКДОУ Тамчишена Н.А.	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Заведующий МКДОУ Тамчишена Н.А.	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты

3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательного учреждения в соответствии с типовой формой договора	Заведующий МКДОУ Тамчишена Н.А.	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ДОУ
4	Обеспечение информационной открытости образовательного учреждения.	Зам. зав. по ВМР Крупницкая О.А.	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Заведующий МКДОУ Тамчишена Н.А.	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогиче-	Заведующий МКДОУ	В течение года	Доля педагогических

	ских работников образовательной организации с последующим их переходом на эффективный контракт	Тамчишена Н.А.		работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Заведующий МКДОУ Тамчишена Н.А.	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: подпрограммы; повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в ДО ;
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в ДОУ на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого	Зам. зав. по ВМР Крупницкая О.А.	01.06.2015	План мероприятий ДОУ с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей

	плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне образовательной организации ДОУ			
<p>Раздел 2. Проведение конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога .</p>				
1	Организация участие педагогов на муниципальном уровне краевого конкурса «Воспитатель года Алтая»	Заведующий ДОУ Тамчишена Н.А. Зам. зав. ВМР Крупницкая О.А.	Январь 2015	
<p>Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии</p>				
1	Включение в планы работы методических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности методических объединений, профессии воспитателя в педагогической среде: проведение встреч с педагогами, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Заведующий ДОУ Тамчишена Н.А. Зам. зав. ВМР Крупницкая О.А.	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Популяризация деятельности педагогов краев, профессии педагога в дошкольной среде
<p>Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
1	Организация участие на муниципальном уровне Фотоконкурса «Образ педагога»	Заведующий ДОУ Тамчишена Н.А. Зам. зав. ВМР	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде.

	(воспитателя, педагога-психологи, педагога дополнительного образования)	Крупницкая О.А.		
2	Организация работы консультационной поддержки для молодых педагогов	Зам. зав. ВМР Крупницкая О.А. Воспитатели	В течение года	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым воспитателям
<p>Раздел 5. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель; разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии воспитатель, на официальных сайтах комитета по образованию, ДОУ: о воспитателях; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки воспитателей; о молодых специалистах ; о мероприятиях, проводимых методическими объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов	Зам. зав. ВМР Крупницкая О.А.	Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами

Раздел 7. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	Реализация мер по привлечению и закреплению молодых специалистов ДОУ. Выплата «муниципальных подъемных» (Постановление Администрации Михайловского района №489 от 28.08.2012г.)	Заведующий ДОУ Тамчишена Н.А	В течение года	Оказание мер социальной поддержки молодым воспитателям. Повышение привлекательности профессии педагога.

Утверждаю:

Заведующий МКДОУ

«Михайловский детский сад №6»

Документ № 25800/15-48
Тамчишена Н.А.

«14» апреля 2015г.



**План мероприятий по повышению
профессионального уровня педагогических работников
МКДОУ «Михайловский детский сад №6»
Михайловского района Алтайского края на 2015 год**

с. Михайловское
2015